ワークシート①

教師用

１年４組　　　番　氏名

１．求人票を見て、どの企業で働きたいか考えてみよう。

|  |  |
| --- | --- |
| 働きたい会社 | 選んだ理由 |
|  |  |

２．雇用形態についてまとめてみよう。

雇用形態　→　企業と社員が結ぶ雇用契約の分類のこと。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 雇用形態 | 種類 | 定義 | メリット | デメリット |
| 正規雇用 | 正社員 | 雇用期間の定めがなく、長期雇用を前提として働く労働者 | ・雇用や収入が安定している。  ・福利厚生が優遇されている。 | ・労働時間が長い。  ・配置転換など転勤もある。 |
| 非正規雇用 | 契約社員 | 企業と有期の雇用契約を結んで働く労働者 | ・自分の好きな期間だけ働ける。  ・スキルを生かせる | ・期間の定めがあるため、雇用が安定しない。 |
| パートタイマー  アルバイト | 時間給で一定時間働く労働者 | ・期間や時間を自由に選んで働ける | ・補助的な仕事が多い  ・専門的な知識技術を身につけにくい。 |
| 派遣労働者 | 派遣元会社と雇用契約を結び、他の企業に派遣されて働く労働者 | ・期間や勤務場所を選べる。  ・能力に応じて高い賃金が得られる。 | ・派遣元会社と派遣先企業との関係が複雑  ・雇用が安定していない。収入が途絶えることもある。 |
| 請負労働者 | 業務請負会社で働く労働者 | ・仕事の受注があれば勤務機会が得られる | ・雇用や収入が不安定  ・技術向上をしても評価が上がらない。  ・ |

◆考えてみよう

企業が、非正規雇用をする理由は？

→　企業の人件費削減のため。

●次の言葉の意味をまとめてみよう

・終身雇用制度・・・定年退職まで正規雇用の身分が保障される制度

・年功序列型賃金制度・・・年齢や勤続年数に応じて賃金が上昇する制度

・成果主義の賃金制度・・・業務の結果を賃金に反映させる制度

・フレックスタイム制・・・企業の定めた条件付きで、労働時間を自由に決められる制度

・月給制・・・賃金や給料を一時間あたりいくらと定めている制度

・日給制・・・賃金や給料を日を単位でいくらと定めている制度

・時給制・・・賃金や給料を月を単位でいくらと定めている制度

ワークシート①

１年４組　　　番　氏名

**１．求人票を見て、どの企業で働きたいか考えてみよう。**

|  |  |
| --- | --- |
| 働きたい会社 | 選んだ理由 |
|  |  |

**２．雇用形態についてまとめてみよう。**

雇用形態　→　企業と社員が結ぶ雇用契約の分類のこと。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 雇用形態 | 種類 | 定義 | メリット | デメリット |
| 正規雇用 | 正社員 | 雇用期間の定めがなく、  を前提として働く労働者 |  |  |
| 非正規雇用 | 契約社員 | 企業と　　　　　の雇用契約を結んで働く労働者 |  |  |
| パートタイマー  アルバイト | 時間給で  働く労働者 |  |  |
| 派遣労働者 | っっっっ　　　と雇用契約を結び、他の企業に  働く労働者 |  |  |
| 請負労働者 | 業務請負会社で働く労働者 | ・仕事の受注があれば勤務機会が得られる | ・雇用や収入が不安定  ・技術向上をしても評価が上がらない |

◆**考えてみよう**

企業が、非正規雇用をする理由は？

●**次の言葉の意味をまとめてみよう**

・終身雇用制度・・・

・年功序列型賃金制度・・・

・成果主義の賃金制度・・・

・フレックスタイム制・・・

・月給制・・・

・日給制・・・

・時給制・・・

ワークシート②

教師用

１年４組　　　番　氏名

**１．企業の社会的責任について箇条書きで記入しよう**

　・　利害関係者に対する説明責任

　・　雇用や労働に関して定められた法令を遵守しなければならない

**２．労働に関する法令をまとめてみよう**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 労働三法 | | 労働基準法 | | 労働条件における最低限の基準を定めた法律 | |
|  | 労働時間 | １日８時間、１週間に40時間を超えて労働させてはいけない。 | |
| 休憩 | 労働時間6時間を超える場合45分、8時間を超える場合1時間以上の休憩 | |
| 休日 | 少なくとも毎週1日の休日か、4週間を通じて4日以上の休日を与える | |
| 労働組合法 | | 労働者が企業との交渉で対等な立場に立つことを促進することを目的とした法律 | |
| 労働関係調整法 | | ストライキなどの争議行為の予防または解決を目的として、調停や仲裁などの調整方法などを定めた法律 | |
| 男女雇用機会均等法 | | | | | 性別を理由とした雇用の差別を禁止している。 |
| 最低賃金法 | | | | | 賃金の最低基準を定めて労働者を保護する法律 |
| 育児・介護休業法 | | | | | 育児や介護のための休業制度を定めている法律 |
|  | 育児休業 | | | | 原則として養育する子どもが１歳になるまで育児のために休業できる |
| 介護休業 | | | | 対象家族１人ごとに９３日まで |
| 産前産後休業 | | | | 出産前６週間以内の請求、および、出産後８週間は就業させてはならない |
| 労働安全衛生法 | | | | | 従業員に対する安全配慮義務を定めた法律 |

**３．企業のおこなう福利厚生についてまとめてみよう**

　●福利厚生とは　→　給与や賞与とは別に企業が従業員やその家族に利益や満足をもたらすために

おこなう制度

法律で義務づけられている社会保険制度と、企業が任意に設ける制度がある

　◆企業が任意に設ける福利厚生の例をみて、あなたはどんな項目に注目する項目に○をつけてみよう

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 住宅手当 |  | ボランティア支援 |  |
| 社員割引 |  | 社宅・寮の提供 |  |
| 制服の支給 |  | 教育訓練費補助 |  |
| 社内貸付金 |  | 社員旅行 |  |
| 慶弔見舞金 |  | 社内クラブ活動 |  |
| 永年勤続表彰 |  | 資格取得報奨金制度 |  |
| 人間ドック補助 |  | レクリエーション活動補助 |  |

選んだ理由は何ですか？

ワークシート②

１年４組　　　番　氏名

**１．企業の社会的責任について箇条書きで記入しよう**

　・

　・

**２．労働に関する法令をまとめてみよう**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 労働三法 | | 労働基準法 | |  | |
|  | 労働時間 | １日(　　)時間、１週間に(　　)時間を超えて労働させてはいけない。 | |
| 休憩 | 労働時間(　 )時間を超える場合(　 )分、(　 )時間を超える場合( 　)時間以上の休憩 | |
| 休日 | 少なくとも毎週(　　)日の休日か、(　　)週間を通じて(　　)日以上の休日を与える | |
| 労働組合法 | |  | |
| 労働関係調整法 | |  | |
| 男女雇用機会均等法 | | | | | （　　　　　　　　　　）雇用の差別を禁止している。 |
| 最低賃金法 | | | | | 賃金の最低基準を定めて労働者を保護する法律 |
| 育児・介護休業法 | | | | | 育児や介護のための休業制度を定めている法律 |
|  | 育児休業 | | | | 原則として養育する子どもが（　　）歳になるまで育児のために休業できる |
| 介護休業 | | | | 対象家族（　　）人ごとに（　　）日まで |
| 産前産後休業 | | | | (　　　　　)週間以内の請求、および、(　　　　　)週間は就業させてはならない |
| 労働安全衛生法 | | | | | 従業員に対する安全配慮義務を定めた法律 |

**３．企業のおこなう福利厚生についてまとめてみよう**

　●福利厚生とは　→　　　　や　　　とは別に企業が従業員やその家族に　　　　　　もたらすために

おこなう制度

法律で義務づけられている　　　　　　　と、企業が任意に設ける制度がある

　◆企業が任意に設ける福利厚生の例をみて、あなたはどんな項目に注目する項目に○をつけてみよう

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 住宅手当 |  | ボランティア支援 |  |
| 社員割引 |  | 社宅・寮の提供 |  |
| 制服の支給 |  | 教育訓練費補助 |  |
| 社内貸付金 |  | 社員旅行 |  |
| 慶弔見舞金 |  | 社内クラブ活動 |  |
| 永年勤続表彰 |  | 資格取得報奨金制度 |  |
| 人間ドック補助 |  | レクリエーション活動補助 |  |

選んだ理由は何ですか？

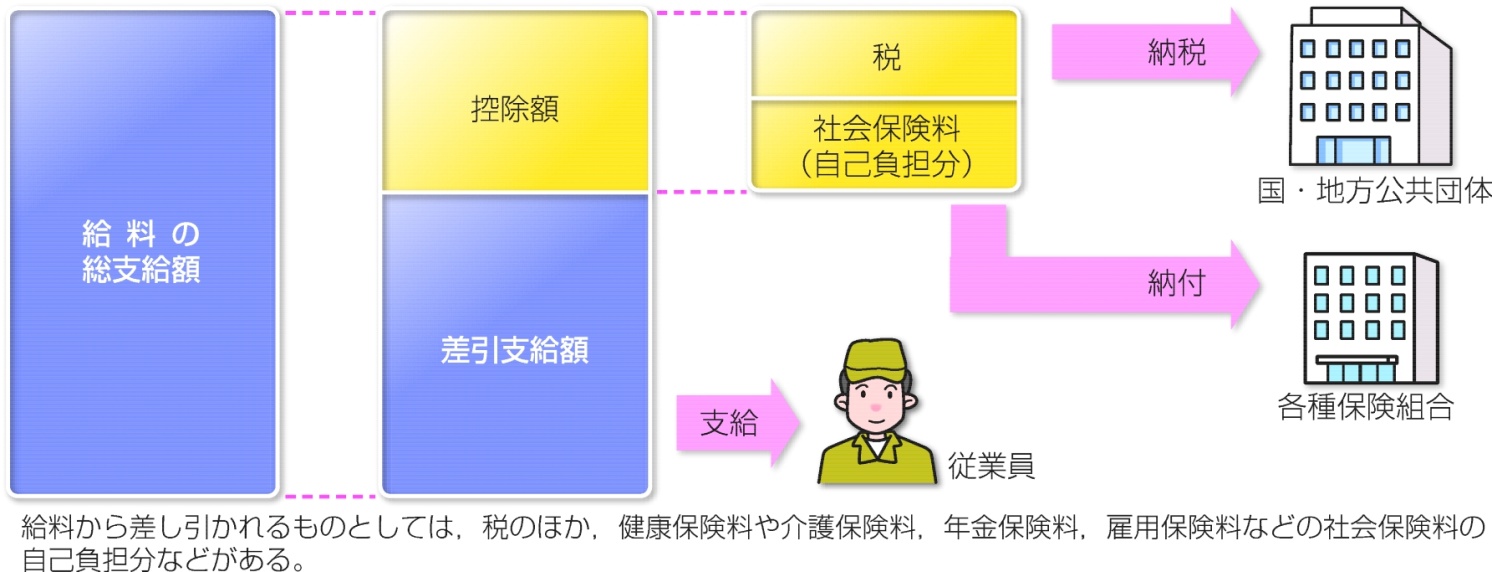
　◆社会保険制度についてまとめてみよう

教師用

●社会保険制度とは　→　国民の生活の保障と安定のため、生活上の一定の不幸な出来事のために

　　　　　　　　　　　　そなえる保険制度のことである。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 社会保険制度 | 制度の内容 | 保険料負担 |
| 健康保険 | 病気やけがをしたときに治療費を給付する制度  従業員だけでなく、家族も対象となる |  |
| 介護保険 | 介護が必要となったときの介護費用の給付をする制度  従業員の年齢が４０歳以上６５歳未満の場合に徴収される |  |
| 年金保険 | 老齢・障害・死亡のときの所得保障制度 |  |
| 雇用保険 | 従業員が失業した場合に一定額の所得保障をする制度 |  |
| 労災保険 | 従業員が仕事中や通勤途中で災害にあった場合に給付する制度 |  |

**４．給料の計算をしてみよう**

＝手取金

手取金＝

給料

**●最初に選んだ企業の給料についてまとめてみよう**

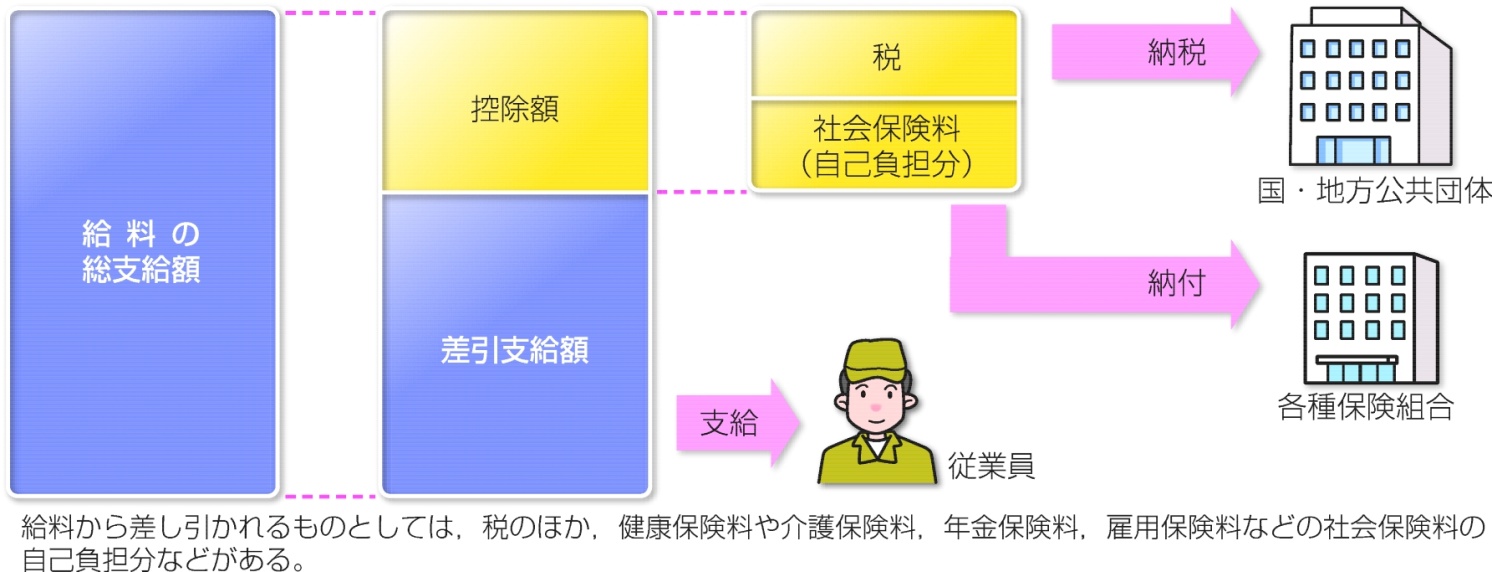
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企業 | |  | | 職種 | |  | | |
| 毎月の賃金 | 基本給 | | 円 | 賃金から控除されるもの（Ｂ） | | | 税金 | 円 |
| (　　　　　)手当 | | 円 | 社会保険料 | 円 |
| (　　　　　)手当 | | 円 | 宿舎費 | 円 |
| 合計（Ａ） | | 円 | 手取額(Ａ－Ｂ) | | | | 円 |
| その他の賃金条件 | その他手当　(　　　　　　　) | | 円 | 福利厚生 | 健康・厚生・雇用・労災・退職金共済・財形 | | | |
| 賞与（一般） | | 年　　回　　　　か月 | 宿舎 | | |  |
| 定期昇給　　　　年　　回 | | 円 | その他の福利厚生 | | |  |

　◆社会保険制度についてまとめてみよう

●社会保険制度とは　→　国民の　　　　　　と　　　　　に生活上の一定の　　　　　　のために

　　　　　　　　　　　　そなえる保険制度のことである。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 社会保険制度 | 制度の内容 | 保険料負担 |
| 健康保険 | や　　　　をしたときに　　　　　を給付する制度  従業員だけでなく、　　　　　　となる |  |
| 介護保険 | が必要となったときの　　　　　の給付をする制度  従業員の年齢が４０歳以上６５歳未満の場合に徴収される |  |
| 年金保険 | 老齢・障害・死亡のときの所得保障制度(　　　　・　　　　・　　　　　) |  |
| 雇用保険 | 従業員が　　　　　　　に一定額の所得保障をする制度 |  |
| 労災保険 | 従業員が　　　　や　　　　　で　　　　にあった場合に給付する制度 |  |

**４．給料の計算をしてみよう**

**●最初に選んだ企業の給料についてまとめてみよう**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 企業 | |  | | 職種 | |  | | |
| 毎月の賃金 | 基本給 | | 円 | 賃金から控除されるもの（Ｂ） | | | 税金 | 円 |
| (　　　　　)手当 | | 円 | 社会保険料 | 円 |
| (　　　　　)手当 | | 円 | 宿舎費 | 円 |
| 合計（Ａ） | | 円 | 手取額(Ａ－Ｂ) | | | | 円 |
| その他の賃金条件 | その他手当　(　　　　　　　) | | 円 | 福利厚生 | 健康・厚生・雇用・労災・退職金共済・財形 | | | |
| 賞与（一般） | | 年　　回　　　　か月 | 宿舎 | | |  |
| 定期昇給　　　　年　　回 | | 円 | その他の福利厚生 | | |  |

ワークシート③

１年４組　　　番　氏名

**１．雇用について学んできましたが、いま改めて考えてみるとどの会社に入りたいですか？**

|  |  |
| --- | --- |
| 働きたい会社 | 選んだ理由 |
|  |  |

●最初に選んだ会社と変わりましたか？　　　　　　変わった　　・　　変わらなかった

●その理由は？

**２．他の人の発表を聞いた感想をまとめてみよう**

**①グループ内発表についてのまとめ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 働きたい会社 | 選んだ理由 |
| ① |  |  |
| ② |  |  |
| ③ |  |  |
| ④ |  |  |
| ⑤ |  |  |
| ⑥ |  |  |
| ⑦ |  |  |

**②代表者の発表についてのまとめ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 働きたい会社 | 選んだ理由 |
| ① |  |  |
| ② |  |  |
| ③ |  |  |
| ④ |  |  |
| ⑤ |  |  |

**３．授業を受けて変化したことはありますか**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ① | 雇用について勉強してよかった | とても良かった | 良かった | 良くなかった |
| ② | 求人票の見方が変わった | 変わった | あまり変わらない | 変わらない |
| ③ | 企業選択の重要項目が変わった | 変わった | あまり変わらない | 変わらない |
| ④ | ③で変わった人は、どんな項目を重視するようになりましたか |  | | |
| ⑤ | 企業選択に役に立った | とても役に立った | 役に立った | 役に立たなかった |
| ⑥ | ２年後自分が満足できる企業選択ができますか | できる | たぶんできる | できない |
| ⑦ | 勉強して良かったことは何ですか |  | | |

◆**今回の授業の感想を書いてください**