新任校長研修「教職員評価制度について」　協議資料

 学校名 　　　 　　　氏名

１　客観性のある評価を行うための工夫について

|  |
| --- |
| ※今後の教職員評価は、給与に反映されることになります。また、苦情相談制度の確立により、今まで以上に説明責任が問われることになります。　そこで、主観を排除しより客観的な評価を行うために、あなたならどのような方法を実践するか、その考えを記述してください。 |
|

２　その他（教職員評価制度を実施する上での問題点や悩み等）

|  |
| --- |
| ※教職員評価制度を実施する上での課題（問題点や悩み）等について、簡潔に記述してください。 |
|

○　研究協議の時間を約６５分と考えております。研究協議は、５名ないし６名の班　で協議を行います。１人あたりの資料の発表時間は５分程度となりますので、協議　資料として簡単に記述してください。

○　当日、作成した協議資料を８部持参ください。