

新任校長研修（小・中学校）

- 1 目 的 校長としての職務、今日的な教育課題、学校経営の在り方等について総合的に理解を深め、総合的・実践的な学校経営能力の向上を図る。
- 2 主 管 総合教育センター研修部（TEL 028-665-7202）
- 3 校 種 小学校、中学校、義務教育学校
- 4 対 象 新任校長。ただし、昨年度中に校長になった者で、この研修を受講していない者を含む。
- 5 時 間 9：30～16：00（受付9：00～9：30）
- 6 研修内容等

区分	期日	研 修 内 容	講師・助言者等／会場
第 1 日	4/17 (月)	講話 「新任校長への期待」 「人権教育と校長の役割」 講話・演習 「学校経営と教育関係法規」 説明 「障害者雇用促進法について」 講話・研究協議 「教職員評価制度について」 持参物 教育関係職員必携 28 学校管理運営問答集第 17 集 評価者用手引 教職員評価制度について＜小中学校 評価者用＞（平成 29 年 4 月） 手引 教職員評価制度について（平成 29 年 4 月） （手引 教職員評価制度について（平成 29 年 4 月）は、 県教育委員会ホームページより印刷の上、持参してく ださい。）	栃木労働局職員 県教委教育次長 総務課職員 教職員課職員 会場：総合教育センター
第 2 日	6/19 (月)	説明 「栃木県教育振興基本計画 2020－教育ビジョンとちぎ－」 講話 「学校経営に関する諸課題－指導関係－」 「小・中学校における特別支援教育」 「今、求められる学校経営」 研究協議 「学校経営上の課題とその解決に向けて」 持参物 栃木県教育振興基本計画 2020－教育ビジョンとちぎ－	総務課職員 学校教育課職員 特別支援教育室職員 総合教育センター職員 会場：総合教育センター

付 記 ・第 1 日講話・研究協議「教職員評価制度について」は持参課題があります。

持参課題（協議資料）の作成に当たっては、「教職員評価制度について」協議資料様式（[提出書類の様式等ダウンロード](#)）を参照してください。なお、作成した協議資料を第 1 日 4 月 17 日（月）に 8 部持参してください。