

～特色ある取組～

☆は本年度、特に内容を充実させた研修です。

学力向上(小・中)

教科等に応じた指導法を深め、実践力を高めるとともに、わかる授業、魅力ある授業を展開できる資質・能力を養います。

●主な研修●

- ☆初任者研修 * 教職2～5年目研修〔5年目〕
- ☆中堅教諭等資質向上研修
- ☆新任学習指導主任研修
- * 英語授業力向上研修
- ☆ネクストステージ研修
- * 教科等専門研修

学力向上(高・特)

教科について専門性を向上させ、実践力を高めるとともに、わかる授業、魅力ある授業を展開する資質・能力を養います。

●主な研修●

- ☆初任者研修 * 教職2～5年目研修〔5年目〕
- * 中堅教諭等資質向上研修
- * 新任学習指導主任研修
- * 英語授業力向上研修
- ☆ネクストステージ研修
- ☆理科・基礎実験研修
- * 教科等専門研修

校内実践

校内研修の在り方や、効果的な進め方についての研修を充実させ、校内実践をサポートすることで、学校組織における同僚性を高め、教職員個々の資質能力を向上させます。

●主な研修●

- * 新任教頭研修 * 教頭2年目研修
- * 中堅教諭等資質向上研修 * 教職20年目研修
- * 新任主幹教諭研修
- ☆ 新任学習指導主任研修
- * 新任地域連携教員研修
- ☆ 校内研修ステップアップ講座
- * 教室英語ディベート研修

主体的・対話的で深い学び

日々の授業実践につなげる研修により、「主体的・対話的で深い学び」の実現を目指します。

●主な研修●

- ☆初任者研修 * 教職2年目研修
- ☆教職2～5年目研修〔5年目〕
- * 中堅教諭等資質向上研修
- ☆ 新任学習指導主任研修
- * 教科等専門研修
- ☆ 産業教育専門研修
- * 教職員サマーセミナー

マネジメント

学校や教員の業務を見直し再構成する取組を広げ、教育目標の下に学校全体を動かしていく学校体制づくりを支援します。

●主な研修●…カリキュラム・マネジメント

- ☆ 教頭2年目研修 * 新任教務主任研修

●主な研修●…組織マネジメント

- * 新任校長研修 * 事務職員5年目研修
- ☆ 中堅養護教諭資質向上研修
- * ネクストステージ研修
- ☆ 新任生徒指導主事研修
- ☆ 新任進路指導主事研修
- ☆ 新任地域連携教員研修
- ☆ 新任部主事研修

喫緊の課題への対応

●テーマと研修の一例●

○危機管理

- ☆ 校長研修 * 新任校長研修
- ☆ 新任教頭研修 * 教頭2年目研修

○外国語活動

- * 初任者研修(小)
- * 教科等専門研修-英(中)

○道徳

- * 教科等専門研修-道徳
- * 新任道徳教育推進教師等研修

○防災教育

- ☆ 新任教頭研修 * 初任者研修
- ☆ 養護教諭2年目研修

