

園長の資質向上に関する指標(参考資料)

栃木県教育委員会作成

全体指標	園経営全般	今日的な教育課題や国の教育改革の動向及び県、市町の実施策等を踏まえ、園長としての教育理念の下に園の教育目標を掲げ、その実現に向けてリーダーシップを発揮している。
	教育管理全般	園の教育目標の実現に向けて、教育課程の編成・運用、事務の運営、安全の確保等にリーダーシップを発揮している。
	人事管理全般	教職員に対して的確な指導・助言を行いながら、適正な職務遂行に向けてリーダーシップを発揮している。

○園経営に関する指標

園経営の理念の確立・周知	園の教育目標の設定	園の現状や課題及び地域の実態等の把握の下に園の教育目標を設定するとともに、教職員・保護者・地域に説明している。
	園経営方針の設定	園の教育目標の達成及び「特色ある教育活動」「社会に開かれた教育課程」の実現に向けた園経営方針を設定し、教職員・保護者・地域に説明している。
組織マネジメントの実施	組織的な園経営	園の教育目標の実現に向けて、園経営上の課題を把握し、課題解決のために組織的な園経営を実施している。
	業務改善	教職員が本来の業務に専念し、教育の質の維持・向上が図られるよう、ICTの活用などによる園務の見直しや改善、及び教職員の意識改革等の推進にリーダーシップを発揮している。
	アセスメント（情報収集・整理・分析・共有）	国、県、市町の動向、教育施策、幼児の現状、家庭・地域の実態、社会情勢等について幅広く情報を収集・整理・分析・共有し、組織マネジメントの実施に生かすとともに、特色ある教育活動を推進している。
	学校評価・学校評議員制度等の活用	学校評価制度や学校評議員制度等を、園の教育活動の見直しや教職員の園経営への参画意識の高揚など、組織マネジメントの実施等に活用している。
	ファシリテーション（園内外関係者との連携）	園内外の人的・物的資源を活用して、園の教育力の向上を図っている。

○教育管理に関する指標

教育課程の編成・運用	教育要領等に基づき、園や地域の実態を踏まえながら、魅力ある教育課程を編成・運用している。
事務の管理	諸表簿等の整理、公文書の発行・管理、予算の執行、公金や備品等の管理を適正に行うとともに、業務の効率化に向けて指導・監督している。
施設・設備の管理	園の施設・設備の維持・管理とともに、警備・防火計画を適切に策定するなど、安全確保を図っている。
危機管理	危機管理マニュアルを整備するとともに、適宜見直しや改善を図りながら、教職員の危機管理意識を高め、実効性のある危機管理体制を構築している。 また、緊急時において、状況を迅速・正確に把握し、教職員等々に的確な指示を行うとともに、関係機関と連携した組織的な対応にリーダーシップを発揮できるよう、日頃より心がけている。

○人事管理に関する指標

人材育成	教職員の人事評価	教職員の資質・能力や勤務状況を的確に把握することにより、教職員一人一人の人事評価を公正かつ厳正に行っている。
	人材の育成・指導	園運営の中核となる人材を見いだし育成するとともに、全ての教職員に対し、個々の特性に応じながら資質・能力の向上に向けた指導・助言を適切に行っている。
人事管理	園内組織の構築	一人一人の教職員が能力を発揮できる園務分掌を作成したり、ミドルリーダーを適所に配置したりするなど、園の教育目標の実現を目指した園内組織体制を構築している。
	教職員の資質・能力の向上	教職員の指導力向上のための指導・助言や園内研修等の充実に取り組んでいる。
	職場環境づくり	教職員のメンタルヘルスの維持に努めるとともに、教職員間の円滑なコミュニケーションと支え合う雰囲気醸成された職場環境づくりにリーダーシップを発揮している。
サービスの管理		教職員のサービス管理を適切に行い、規律を確保している。特に、体罰や各種ハラスメントの根絶と、人権が尊重された園づくりにリーダーシップを発揮している。

○意欲・態度に関する指標

教育的愛情・熱意	教育的愛情	幼児に対し、教育的愛情・熱意・使命感をもって接している。
	柔軟性・根気強さ	何事にも柔軟に粘り強く取り組んでいる。
	人権尊重の精神	人権尊重の観点を重視した教育活動を行っている。
法令の遵守等		管理・監督責任者としての立場を自覚し、厳正に勤務している。
責任感・寛容性等	責任感	責任をもって職務を遂行している。
	寛容性	異なる意見・立場を尊重し、職務にあたっている。
研修に対する意欲		自己の能力向上のために、研究と修養に取り組んでいる。

※副園長・教頭の指標は、園長の指標を準用する。