

ミンナのミライ とは？

※弊社では障がいを持っている方をミンナと呼んでおります



ミンナのナカマ とは？



ミンナのミライ の強み

1.社会的自立と長期雇用を目指す施設外就労への注力

1つ目の強みは、障がい者の社会的自立を目指し、施設外就労に注力している点です。これにより、ミンナが実際の職場で働く不安を軽減し、企業との相互理解を深めることができます。結果として、ミンナが安心して働き続けられる環境を提供し、長期雇用を実現することを目指しています。

2.幅広い仕事の提供で築く利用者の自信と成長

2つ目の強みは、弊社グループ会社である「ミンナのシゴト」から幅広い仕事を受注し、多様な就労機会を提供できる点です。これにより、利用者は新しいスキルを習得し、自分に合った仕事を見つけることができるだけでなく、毎年3名以上が一般就労へと進む実績を持っています。ミライの柔軟なサポート体制が、ミンナの社会的自立を確実に支えています。

3.生活と就労の両面で支えるミライの包括的サポート

3つ目の強みは、自社でグループホームを運営していることで、利用者に対して一貫したサポートを提供できる点です。就労支援だけでなく、生活支援を行うことで、利用者がより安心して社会生活を送れる環境を整えています。このような総合的なサポート体制により、ミライはミンナの長期的な社会的自立を促進し、より安定した生活基盤を提供することが可能です。

ミンナのナカマ の強み

1.A型へのステップアップ環境の提供

1つ目の強みは、利用者がB型からA型事業所へ円滑に移行できる環境を提供しています。自社でB型とA型の両方を運営しているため、利用者の情報を一貫して共有でき、個々のニーズに合わせた支援が可能です。これにより、利用者はスキルアップを図りながら自信を持って次のステップに進むことができ、社会的自立を目指すためのサポートが確実に行われています。

2.施設外就労の推進によるスキルと健康管理の両立支援

2つ目の強みは、施設外での就労機会を提供し、利用者が実際の職場で経験を積むことができる環境を整えています。これにより、実務スキルを向上させるだけでなく、職場での規則的な生活リズムを通じて体調管理の向上も図ることができます。このような取り組みは、利用者の一般就労への移行をよりスムーズにし、持続的な就労を支援する重要な要素となっています。

3.グループホームとの連携による総合支援

3つ目の強みは、自社で運営しているグループホームと連携し、就労支援と生活支援を一貫して提供することで、利用者が安心して生活できる環境を整えています。さらに、送迎機能も備えており、利用者の通勤や生活の移動をサポートします。これにより、利用者は生活全般で総合的かつ柔軟なサポートを受けることが可能となり、安心して就労に集中できる環境が整っています。

A型事業所とB型事業所の両方を併設した多機能事業所として、ミンナの社会的自立を目指しています。弊社は施設外就労に力を入れており、毎年3名以上のミンナを一般就労へと送り出し、彼らの社会参加をサポートしています。この取り組みにより、ミンナがより独立し、充実した生活を送ることを目指しています。

障がい者の能力を最大限に引き出す就労支援体制

A型事業所の安定した就労環境とB型事業所の柔軟な支援体制を組み合わせることで、幅広い障がい特性に対応し、ミンナー人ひとりのニーズに応じた柔軟な支援を提供しています。これにより、ミンナの個々の能力を最大限に引き出し、彼らの社会的自立と幸福を実現することを目指しています。

株式会社ミンナのミライが目指す先

株式会社ミンナのミライは、この多機能事業所の特性を活かし、今後もミンナの社会的自立と幸福を実現するために、多様な支援を提供してまいります。

就労継続支援B型事業所として、ミンナが就労継続支援A型へのステップアップを目指しています。弊社はA型事業所も運営しているため、B型事業所の利用者がスムーズにA型へ移行できる環境を整えています。

ミンナのナカマが積極的にステップアップさせる理由とは

弊社は、A型とB型の事業所を運営しているため、ミンナは段階的に就労スキルを向上させ、より高度な就労環境へと進むことが可能です。また、A型事業所へのチャレンジが難しいと感じた場合には、再びB型事業所に戻る選択もできるため、安心してステップアップを目指せます。このように、A型事業所への移行は、利用者の自立を支援し、社会的な自立を目指すための重要なステップを提供します。

株式会社ミンナのナカマが目指す先

株式会社ミンナのナカマは、ミンナー人ひとりのニーズに応じた支援を行い、最適な就労環境を提供することを目指しています。就労環境を提供することを目指しています。

