

進路だより号外

2017～2018 第12号

発行
栃木県立盲学校
進路指導部

ハローワークの障害者求人情報から

みなさん、こんにちは。今回の進路だよりは、ハローワーク web より、「障害者向け求人」について御紹介します。普段なかなか目にすることもないかもしれませんが、どなたでも御覧になることができますので、時間があるときに見てみると良いかもしれません。

12月15日現在の栃木県内障害者向け求人情報・・・80件
うち、国家資格取得条件職を除く正社員求人比率・・・25%

職種	求人数	うち正社員 (比率%)	職種	求人数	うち正社員 (比率%)
清掃	6	1 (17)	検品	1	0 (0)
調理補助	2	1 (50)	訪問マッサージ	5	5 (100)
設計	2	1 (50)	製造業	5	1 (20)
一般事務	26	4 (15)	運送業	2	1 (50)
介護	1	0 (0)	フォークリフト	1	1 (100)
警備	1	1 (100)	倉庫作業	3	0 (0)
薬剤師	7	7 (100)	S E	3	2 (67)
車の販売・整備	7	3 (43)	研究職	1	0 (0)
アパレル	3	2 (67)	農業	1	0 (0)
美容師補助	2	0 (0)	レンタカー	1	0 (0)

《気がつくこと》

- ・あん摩マッサージ指圧師の求人はすべて「在宅訪問マッサージ」である。
- ・専門職は正社員求人比率が高い。
- ・一般求人でも高倍率の職種（薬剤師等）では、同様に求人数が多い。
- ・一般事務の求人が群を抜いて多いが、正社員求人は少ない。

さて、特別支援学校の中でも準ずる学校の生徒は、「事務職」を希望する者も多く、他校でも毎年事務職での就職を目指す生徒がいるそうです。もしかすると、本校の生徒や保護者の方も、「PCのスキルを身につけて事務職に」と考えている方がいるかもしれません。

「事務職」と聞いて、みなさんはどのような仕事をイメージしますか？パソコンに向かって1日キーをたたいている？綴じ込みや封入などの作業？お茶くみやコピー？医療事務のような会計業務？一口に「事務職」といっても、どんな仕事にそれにあたるのか、明確に定義づけしにくい職種だと思います

では、その「一般事務」について、求人内容からどんな仕事なのかを紐解いてみましょう。

【正社員以外】

- ・ワード、エクセル、メールソフトを使った業務。基本からマイクロソフトオフィススペシャリストまで求められるスキルは幅広い。
- ・コピー、来客・電話対応、伝票整理、入金業務等。
- ・その他雑用全般。（例えば簡単な掃除や草むしり等も）

【正社員】

- ・上記の業務に加えて、CAD（PCを使った設計）、予算管理、社内ネットワーク構築、介護保険請求業務、福祉住環境コーディネーターとしての業務。

一般的に有効求人倍率の高い職種としては、「保安業務」（警察官、警備員等）や「土木建築関係業務」が挙げられますが、障害者就労の拡大が今後見込める職種として、ハローワーク担当者は「介護福祉」「農業」「サービス業」（接客や清掃等を含む）を挙げていました。ただ、視覚障害を持つ就労希望者には、どの業務も一筋縄ではいかない難しい仕事だと思います。「事務職」といえば、PCのスキルがあればなんとかなるかも、と考えがちですが、求人票を見る限りそうとも言えないようです。

もちろん、スキルとして身につけておくに越したことはありませんが、それだけがすべてではありません。パソコンができれば就職、ではないということです。例えば、「事務職」への就労ではありませんが、老人福祉施設で働く専攻科卒業生が次のようなことを言っていました。

「高齢者にマッサージをする職員として採用されたけれど、それだけしている、というわけにはいきません。私は視力、視野ともに厳しいですが、それでも来客者へのお茶出し、利用者の歩行介助、トイレ掃除、はてはゴキブリ退治までやっていますよ。見えない自分が動き回るゴキブリを追い回す、って面白くないですか？（笑）どの仕事も、やってくれ、と言われるわけではありません。ただ、職場の人間関係ってというか、みなさん人手が不足している中で介護の仕事をしているわけですから、私だけ専門外なので、と知らん顔しているわけにはいかないんです。人間関係を円滑にしていくために、どうしてもできないこと以外は率先して仕事を見つけてやるようにしています。」

今回は「求人票」の話でしたが、あれこれ考えているうちにこの言葉を思い出してしまいました。「やりたいことだけやるのは仕事とは言わない」とは、こういうことなんだな、と改めて思いました。これは「事務職」業務の幅広さに対応できる、いや、事務職に限らずどんな仕事にも、福祉就労にも通用する大事な考え方なのかもしれないな、と。

「Have you prepare？」