

障害者雇用について

- ▶ 障害のある人を対象に、別途に雇用枠を設ける制度です。
- ▶ 障害のある人が就労するには、職場に一定の配慮を必要とする場合があるため、健常者と比べて不利が発生し、就労の機会が損なわれることが考えられます。それらを解消するためこの制度があります。

	障害者雇用枠
対象	障害者手帳を所持している。
内容	障害のある求職者を特化して採用する。
配慮	障害者雇用に向けて環境整備や人の配置が行われる場合もある。一般枠に比べて配慮を得やすい。
職務	障害の程度、特性を考慮している。職務内容をその都度調整する。

- ▶ 企業の中には「特例子会社」をつくり、障害のある人が働きやすいよう、設備や就業規則を整えた会社もあります。