

# ◇障害者雇用の流れ◇

実習先開拓

現場実習

実習評価の確認

採用可能性あり

採用可能性なし

非公開求人票提出依頼

応募

採用内定



**3年の第2学期の  
実習が勝負！**



# ◇職業人としての条件◇



仕事に必要な  
知識・技能

職業人としての基礎  
(対人技能・基本的労働習慣)

生活人としての基礎  
(健康管理・日常生活管理)

職業準備性

# ◇生活人・職業人としての基礎◇

項目	具体的内容
基本的労働習慣	★意欲 ★作業に取り組む態度 ★挨拶、返事 ★報告、連絡、相談 ★身だしなみ ★規則の遵守 ★体力 等
対人技能	★感情のコントロール ★謝罪 ★苦手な人への対応 等
日常生活管理	★基本的な生活リズム ★金銭管理 ★余暇 ★移動能力
健康管理	★食事栄養管理 ★体調管理 ★服薬管理 等

# ◇企業が求める人物像◇

- ▶ 働く意欲がある人
- ▶ 素直で、粘り強い人
- ▶ 自己表現のできる人
- ▶ 協調性のある人
- ▶ 基本的な生活態度ができる人

# ◇一般就労チェック項目◇

## チェック項目（特に重視される項目）

日常生活面の確立	している	していない	不明
健康、体調管理	できる	できない	不明
挨拶、返事、報告、質問	できる	できない	不明
1日6時間程度働ける体力	ある	ない	不明
就労に関する意識、意欲	ある	ない	不明
自力通勤	できる	できない	不明

※一般就労のチェック項目で「できない」や「不明」が多い場合は、就職後に長く働き続けるためにも就労に向けて訓練をした方が良い

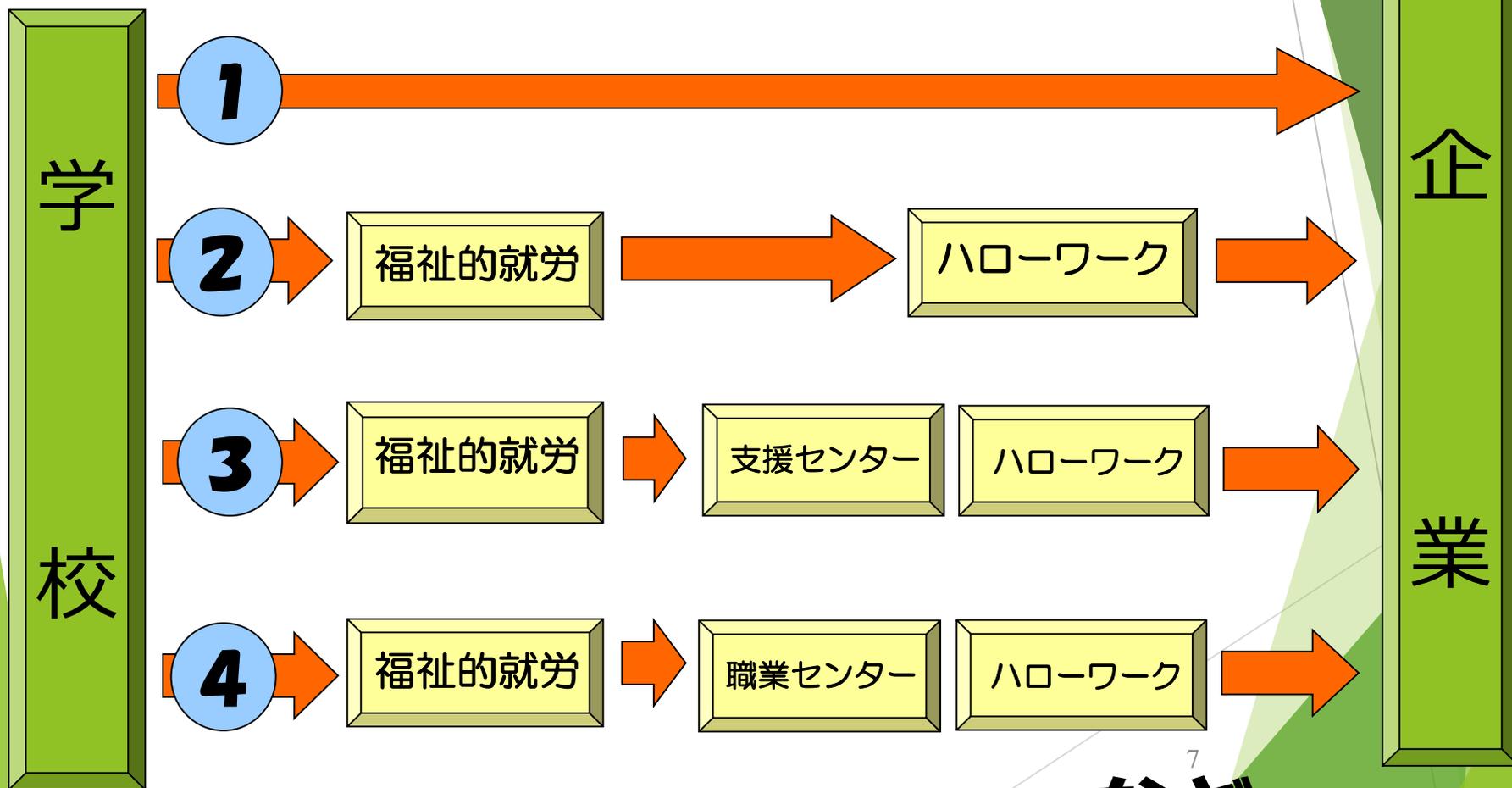
※評価をする場合は、能力の最大値ではなく、平均値で評価する。

# ◇家庭へのお願い◇

- ▶ 働く意欲、働く理由を考える
- ▶ 自分に合う仕事は何かを考える  
(自己理解、職業理解)
- ▶ 生活習慣を整える
- ▶ 移動手段を確立する
- ▶ 日常生活のルールを守る
- ▶ 素直に指示を受けられる

# ◇就職への道は様々◇

本人にあったペースでステップアップ！



7  
など...